

2026 금융권 공동채용 박람회 - 온라인 코칭챗 질문지_IBK기업은행

No	구분	질문
1	(사전 질문) 직무/부서 상세	신입으로서의 하루 업무 루틴이 궁금합니다!
A		출근하여 개인시제금고통, 중요용지(통장 등) 등 업무에 필요한 요소를 점검하고 확인 후 고객을 맞이합니다. 고객 요청 및 영업점에서 필요한 업무를 수행하다보면 어느새 영업종료시간이 되고 영업점 마감업무(시제 확인 등)로 하루가 마무리됩니다.
2		여신심사 시 실무에서 가장 중요하다고 생각하시는 점이 궁금합니다!
A		중소기업 여신심사 시 재무지표와 같은 정량적 지표 외에 중요하게 검토하는 정성적 요소에는 어떤 것들이 있을까요?
A		간단하게 말씀드리자면 정량적인 지표 외 정성적인 요소로는 해당 기업의 CEO 리스크, 지역평판, ESG 실천여부 등 보다 다양한 요소가 있습니다!
3		순환근무 시 타지역으로 발령이 나는 경우도 있나요? 발령 기준은 어떻게 되는지 궁금합니다.
A		여러 기준을 토대로 발령이 이뤄지고 있습니다. 우선적으로는 직원분들의 요청사항, 거주지와와 거리와 고려되며, 그 외로도 개별 고충사항, 지역본부별 인력수급상황 등을 반영하고 있습니다. 그렇다보니 연고가 아예 없거나 먼 지역으로의 발령은 잘 일어나지 않습니다 :)
4	(사전 질문) 인재상/스펙	신입행원으로서 어떤 태도와 자세를 갖춘 후배가 좋은 평가를 받고 함께 일하고 싶은 동료로 느껴지는지 궁금합니다.
A		업무를 처음 배우는 상황인 만큼, 적극적으로 배우려는 자세와 배려를 갖춘, 밝은 신입행원이라면 동료분들의 많은 사랑을 받을 수 있을 것 같아요! 팀플 등 여러 사람과 함께 작업하는 경우를 생각했을 때, 함께하고 싶은 팀원을 생각해보셔도 좋을 것 같습니다 :)
5		많은 지원자들이 소통 역량을 강조하는데, 자소서나 면접에서 자칫 진부하게 느껴질 수도 있을 것 같습니다. 실제 경험을 바탕으로 구체적으로 설명한다면 충분한 감점으로 평가받을 수 있을까요?
A		감점으로 여겨지기 충분합니다! 소통 역량은 은행원으로서 빼놓을 수 없는 역량이니, 그 안에서 본인만의 경험이 담긴 이야기를 어떻게 풀어내는지가 중요할 것 같아요!
6		금융공기업 인턴 없이 일반공기업 인턴만 있어도 괜찮을까요?
A		당연하죠! 인턴 경험 유무는 중요하지 않습니다. 어떤 크고 작은 경험들이 그 안에서 깨달은 본인의 강점을 보여주는 게 중요하다고 생각해요. 금융권에 대한 관심을 어떻게 해야한다고 생각하신다면, 다른 방식으로도 보여주셔도 충분합니다. 실제로 인턴 경험없이도 신입행원으로 입행하시는 분들 이 꾸준히 계십니다!
7		신입 공채 전형에서 지원자의 나이가 평가에 영향을 미치는 요소인지 궁금합니다.
A		기업은행 신입공채는 모든 전형이 블라인드로 진행됩니다. 전형 과정 중 나이, 학력, 성별 등의 편견요소가 드러나면 오히려 불이익을 받으실 수 있어요. 따라서 지원자분들의 나이는 알 수 없을 뿐더러 최종합격에 영향을 미치지 않습니다!
8		은행권 취업을 준비할 때 어학 성적은 어느 정도 수준까지 준비하는 것이 경쟁력을 갖추는 데 도움이 될까요? 금융권 인턴 경험이 없는 지원자도 충분히 합격할 수 있을까요?
A		기업은행의 경우 어학 성적 기업관이 없습니다! 따라서 기업은행 지원 시엔 정량적인 요소로 평가되지 않기에 걱정하지 않으셔도 되며, 금융권 인턴 경험 유무 역시 앞서 말씀드린 바와 같이 최종합격을 결정짓는 요소는 아닙니다 :) 다만 어학성적을 어필하고 싶다면 직무기술서 및 자기소개서 등에 해당 내용을 기재해주시면 됩니다!
9	(사전 질문) 자기소개서/서류전형	빅데이터 회사에서 인턴 6개월 경험과 실시간 투자 파이프라인 프로젝트 등 경험이 있습니다. 지금은 자격증과 어학을 준비하는 중인데, 지방대와 3.44 학점인 상황입니다. 어떤 부분들을 더 준비하면 좋을까요?
A		경험이나 준비하시는 과정이 이미 충분하실 것 같은데요! 기업은행 채용 특성상 가장 많은 불합격자가 발생하는 전형인 필기시험을 우선적으로 준비하시는 게 중요할 것 같습니다! 미리 공채 필기시험 가점 대상인 자격증을 확인하시고 준비하시는 것도 필기전형 합격에 많은 도움이 되실 것 같아요 :)
10		자기소개서는 어떤 점에 초점을 두고 작성하셨는지, 특히 중요하게 생각했던 작성 포인트가 있다면 무엇인지 궁금합니다.
A		저는 당시, 나를 소개하는 서류이다보니 진솔하게 담아내려고 노력했어요. 왜 금융권이고, 왜 기업은행인지부터 시작해서 제 이야기에 집중했습니다. 그렇게 금융권 종사자로서, 은행원으로서 필요한 역량이 무엇인지 고민하고 그에 따른 제 이야기를 담아냈습니다!
11	(사전 질문) 면접	금융 관련 경험이 없는 상황에서 어떻게 전문성을 뽐냈다는 의지를 보여드릴 수 있을지 늘 고민이에요. 혹시 해당되신다면 어떻게 작성하셨는지 팁을 얻을 수 있을까요?
A		관련 전공도 아니시라면 우선, 경제 관련 이슈 등에 관심을 가지시면서 금융권에 대한 관심도와 의지를 만들어가시면 좋을 것 같아요. 관심이 생기면 자연스레 하고 싶은 업무, 또는 직무가 생기고 어떻게 역량을 쌓아나갈지 본인만의 생각이 정리되 되지 않을까 싶습니다! 추가로 저의 경우엔, 경제 전공이긴했지만 자기소개서 작성 당시 금융권에 대한 관심도, 전문성에 대한 부분을 어필하기보다 스타벅스 등 아르바이트 경험을 토대로 고객 응대, 소통 역량 등에 강점이 있음을 어필하기도 했습니다 :)
12	(사전 질문) 필기시험	필기 전형을 어떻게 대비하셨나요? 추천하시는 인강, 교재가 있나요?
A		우선 최대한 많은 문제를 풀어보려고 했습니다. 경제경영 관련 직무 파트는 공기업 전공 문제집을 풀면서 감을 잃지 않고자 했고, NCS 직업기초 파트는 금융권 피셋, 민경채 등의 문제집으로 꾸준히 연습했습니다!
13		필기 전형 준비 시, 전공과 NCS는 어떤 비중으로 분배하여 준비하셨는지, 기간은 얼마나 준비하셨는지 궁금합니다.
A		효과적이었던 학습 방법이 있다면 공유 부탁드립니다!
14	(사전 질문) 면접	경제학을 전공하면서 직무 영역에 대한 기초개념은 잡혀있던 터라 NCS에 좀 더 비중을 두고 준비했습니다. 필기전형은 약 1년정도 준비한 것 같고, 직무 파트는 오답노트를 하면서 틀린 개념은 꼭 숙지하고 넘어가고자 했습니다. 직무파트는 개념이 너무 방대하다보니 오답노트 추천드려요!
A		면접 준비 시 스테디와 학원(코칭) 중 어떤 방법이 더 효과적이라고 생각하시나요?
15		학원 및 코칭은 따로 받아보진 않고 스테디만 해봤는데요, 열정이 가득한 스테디원으로 이뤄진 스테디로도 충분한 것 같아요! 스테디를 통해 여러 정보를 빠르게 취합하고, 서로 부족한 부분과 배울 점을 알아가면서 모의면접을 진행해보는 걸로 충분한 것 같습니다!
A		면접에서 가장 중요하게 평가되는 요소는 무엇이라고 생각하시나요?
A		무엇을 위주로 준비하셨는지, 어떤 점을 주로 공부하셨는지 현직자분의 면접 준비 팀이 궁금합니다.
A		함께 일하고 싶은 사람을 뽑고자하는 전형인 만큼 하나를 꼽긴 어려운데, 협동심, 의사소통능력, 상대를 배려하는 태도 등이 중요한 것 같아요. 스테디를 통해 여러 토론 주제로 시뮬레이션을 해보기도 하고, 내가 하고 싶은 말을 두괄식으로 말하는 연습을 통해 핵심과 논리를 함께 가져가고자 노력했습니다.
16	(사전 질문) 기타	PT 세일즈 면접은 어떤 방식으로 준비하면 좋을까요? 도움이 되는 팁이 있다면 공유 부탁드립니다!
A		세일즈는 곧 상대를 설득하는 과정이라고 생각합니다. 해당 상품 등에 관심을 가질 수 있도록 대화하는 과정이라고 생각해주신다면 보다 어렵지 않게 여겨질 것 같아요. 은행 영업점에 방문해보셔서 상품을 가입해보시는 것도 좋은 경험이 될 것 같습니다.
17		현직자 문의 취업 준비 루틴이 궁금합니다. 채용 전형이 진행되지 않는 기간에는 어떤 루틴으로 취업을 준비하셨나요?
A		취업준비에 있어서 조금 여유가 될 때는 경험해보고 싶은 아르바이트나 인턴을 지원해보기도 했고 필기공부를 꾸준히 하려고 했습니다.
18		취업 준비 당시 은행권만 목표로 준비하셨는지, 아니면 다른 금융권이나 기업도 함께 지원하셨는지 궁금합니다.
A		은행권만 목표로 준비했습니다!
19	(사전 질문) 기타	다시 취업을 준비하는 상황으로 돌아간다면 은행원을 선택하실까요? 10점 만점에 현재 은행원으로서의 만족도도 궁금합니다!
A		취준생으로 되돌아가도 지금의 직업을, 직장을 선택할 것 같아요! 조직문화, 복지, 급여에 대한 만족도가 상당히 9점입니다!

2026 금융권 공동채용 박람회 - 온라인 코칭챗 질문지_IBK기업은행

No	구분	질문
1	(사전 질문) 특정 기업 대상 질문 (IBK기업은행)	여러 역량 중 특히! IBK기업은행원으로서 가지면 좋을 역량이 있을까요? 특히 강조하면 좋은 경험이나 역량이 있다면 조언 부탁드립니다.
A		기업은행원을 꿈꾸는데 필수적인 역량은 아니지만, 취업 준비에 있어서 우선 본인의 경험과 강점을 한 번 정리해보는 게 좋은 것 같아요. 그러면 본인의 이야기를 전달할 때 그 안에 진솔함이 담기더라고요!
2		정책금융기관에서 인턴 경험이 있는 경우, 서류 및 면접 전형에서 유의미한 실무 경험으로 인정이 될까요?
A		실무적으로 연결지을 수 있는 업무 경험이라면 금융권 등에 대한 관심도를 어필하실 수 있을 것 같아요!
3		자기소개서를 작성할 때 다른 지원자와 차별화하기 위해 가장 중점을 두셨던 부분은 무엇인가요?
A		지원자 각각이 말하고자 하는 역량은 비슷할지라도 그 역량을 풀어내는 스토리는 모두가 다를 거라고 생각했습니다. 그래서 정말 작은 경험이라도 제 역량이 드러난 이야기라면 고민없이 썼던 것 같아요!
4		개인금융 직무를 희망하는 지원자가 IBK기업은행의 중소기업 금융 특성을 지원동기에 자연스럽게 연결하려면 어떤 방향으로 풀어내는 것이 좋을까요?
A		기업은행 역시 계속해서 개인금융을 이어나가고 있기에 중소기업금융 관련하여 압박을 느끼실 필요는 전혀 없습니다! 그렇기에 솔직한 본인의 지원동기를 작성하시는게 좋을 것 같아요.
5		IBK기업은행 필기전형은 어느 정도 기간 동안 준비하셨나요? 효과적이었던 학습 방법이나 준비 전략도 함께 궁금합니다.
A		저는 1년 정도 준비했고, 인턴 등과 병행하기도 했습니다! 경제경영 관련 개념이 휘발되지 않도록 꾸준히 공부하는게 중요하다고 생각했고, NCS의 경우 여러 문제를 풀어보고자 했습니다!
6		다른 기업 면접과 비교했을 때 IBK기업은행 면접은 어떤 점을 중점적으로 준비해야 한다고 생각하시나요? 실제 면접 현장에서 반드시 이 태도는 갖춰야한다는 것이 있다면 무엇인지 여쭙보고 싶습니다.
A		은행권 취업을 준비할 때 은행마다 다르게 면접을 준비하진 않았던 것 같아요. 다만, 면접 준비시 여러 은행 각각이 추구하는 방향, 조직문화, 사업이슈 등을 나누어 준비하긴 했습니다. 제가 생각하는 중요한 태도는 밝은 모습, 함께 즐겨보자 하는 마음가짐인 것 같아요!
7		IBK기업은행 면접에서 가장 어려웠던 점이 있다면 무엇이었을까요? 어떻게 대처하셨는지 궁금합니다.
A		어떤 질문이 나올지 알 수가 없는 전형이다보니 예상치 못한 질문을 받았던 순간이 제일 어려웠던 것 같아요. 차분히 생각하는 시간을 갖고 천천히 답변하고자 했는데, 침착함이 중요한 것 같습니다!
8		실기전형의 개인발표에서는 어떤 부분을 중점적으로 준비하고 전달하는 것이 좋은 평가를 받는 데 도움이 될까요?
A		지난 26년 상반기 기업은행 공채 실기전형은 개인발표를 세일즈 형식으로 진행했는데요, 어떤 주제가 나올지 모르는 만큼 여러 주제를 가지고 연습해보면서 준비하면 좋을 것 같고, 본인만의 논리구조로 설득력 있는 내용을 전달하는게 중요하다고 생각합니다!
9		팀 토론 면접에서는 어떤 태도와 역할을 보여주는 것이 좋은 평가를 받는 데 도움이 될까요?
A		팀으로 진행되는 만큼 팀원 간 배려하고 소통하는 태도와 토론인 만큼 본인의 주장을 논리적으로 펼치는 모습이 중요할 것 같습니다!
10		IBK기업은행에서 근무하시면서 보람을 느끼시는 순간들이 궁금합니다. 기억에 남는 경험이 있다면 들려주실 수 있을까요?
A		누군가에게 도움이 됐다고 생각될 때 보람을 느꼈던 것 같아요. 영업점 근무 당시, 통장 정리나 이체 등 비대면으로 가능한 간단한 업무라도 어플 사용이 어려워서서 매번 은행에 오시면 어르신이 계셨어요. 모바일 뱅킹으로 업무를 보실 수 있게 오실 때마다 하나씩 천천히 안내드리니 점차 혼자서도 업무를 보실 수 있게 되었고 고맙다며 인사를 해주셨는데, 아주 보람찼던 기억이 있습니다.

2026 금융권 공동채용 박람회 - 온라인 코칭챗 질문지_IBK기업은행

No	구분	질문
1	(자유 질문) 직무/부서 상세	1. 기업금융 분야로의 취업을 준비하며 신용분석사 자격증을 취득했습니다. 다만, 실무 프로세스를 깊이 있게 알지 못해 자소서 작성 시 이 역량을 어떻게 매력적으로 연결해야 할지 고민입니다. 신용분석사 취득 과정에서 기존 역량이 실제 기업금융 프로세스의 어느 단계(예: 여신 심사, 신용 평가 등)에서 핵심적으로 쓰이는지 구체적인 조언을 듣고 싶습니다.
A		2. 면접만 가면 목소리가 너무 심하게 떨리는데 혹시 이것도 평가 요소에 들어가는지 궁금합니다.
2	A	1) 신용분석사는 재무제표가 어떻게 구성되어있는지 공부할 수 있는 자격증인 것 같아요. 기업을 알 수 있는 가장 좋은 방법 중 하나는 재무제표라고 생각하기에, 기업대출을 취급하기 위한 기업 분석을 진행할 때 유용하게 쓰일 수 있을 것 같아요. 2) 면접이 정말 긴장되는 순간인 만큼, 그런 부분은 위원분들도 다 이해해주실 거라고 생각합니다. 다만, 저는 긴장을 많이 할수록 내가 하고 싶은 이야기를 맘껏 전달하기 어렵다고 생각해서, 최대한 마인드 컨트롤하시면서 긴장을 덜 하실 수 있는 방법을 찾으시면 좋을 것 같습니다!
3		생명과학 전공으로 학·석사를 졸업한 비전공자입니다. 현재 금융 자격증과 금융 지식을 준비하며 은행권 취업을 목표로 하고 있는데, 현직자분께서는 비전공자가 입행 후 충분히 경쟁력을 갖출 수 있다고 보시는지 궁금합니다. 또한 입행 전 가장 우선적으로 준비하면 좋을 역량이나 경험이 있다면 조언 부탁드립니다.
A	A	우선 비전공자 정말 많이 들어오고 계십니다! 피아노과, 무용과, 토목 등 다양한 전공을 가진 분들이 함께하고 있고요, 따라서 전공은 입행에 있어 크게 중요한 요소가 아니기에 걱정하지 않으셔도 돼요! 다만 비전공자의 경우, 기업은행 필기전형이 조금 새롭고 어려울 수 있어서 빠르게 필기 공부, 가점 대상 자격증 취득 등을 준비해주시면 좋을 것 같습니다!
4		IT 직무를 희망하고 있습니다. 하지만 금융스터디 외에는 인턴경험이나, 금융관련 프로젝트 경험이 없습니다. 또한 일반 행원을 준비하시는 분들에 비해 금융에 대한 이해도가 많이 떨어집니다. IT 직무에 도전하기 위해 어떤 점을 준비하면 좋을지 궁금합니다.
A	(자유 질문) 인재상/스펙	본인의 개발 등 관련 역량을 왜 은행과 연결짓고자 하는지는 한 번 고민을 해보시는 시간을 갖는 걸 추천드려요! 금융업에 대한 이해는 입행 후 쌓아가셔도 충분한데, 전문성을 요하는 직군이다보니 어떻게 지원동기를 이끌어낼지, 어떤 부분을 기여할 수 있는지 고민해보시면 그 뒤는 자연스럽게 이어질 것 같아요. 추가로 필기공부! 추천드립니다!
5		1. 서류를 합격했다면 최종합격을 하는 데 있어서 스펙이 영향을 끼치진 않을까요? 서류합격을 했을 스펙이라면 최종면접에서 스펙 걱정을 하지 않아도 되는지 궁금합니다.
6	A	2. 신한은행에서 근무한 이력이 있다면 경력사항이나 자기소개서에 쓰는 게 좋을까요? 쓴다면 평가 기준이 높아지게 될지, 개인에 대한 평가 이력이 최종 합격하는 데 영향을 끼칠지 궁금합니다.
7		3. 면접이 허들식인지, 누적식인지 궁금합니다. (필기 점수가 최종합격에 영향이 있는지도 궁금합니다.)
8	A	1) 서류전형은 적부심사로 운영되고 있습니다. 그렇기에 스펙에 대한 평가는 따로 진행되는 것이 없으며, 면접에서는 스펙의 정도가 중요하다기보다 어떻게 지원자님을 보여주시는지가 중요합니다! 2) 전혀 상관 없습니다! 3) 허들식입니다! 다만 지난 공채기준 최종합격자 결정은 실기시험(30%) + 면접시험(70%) 으로 이뤄졌습니다!
9		1. 지원자의 이전 직장이력이 3,6,7,9달 정도로 짧다면 자소서에 기재하지 않는것이 나을까요? 아니면 기재후에 면접때 설명을 잘 하면될까요? 단기간의 여러 이력으로 면접시에 부정적인 영향이 있진않을지 궁금합니다.
10	A	2. 금융자격증과 무어학 '두 가지 전부' 없는 상태에서 서류 합격 사례가 어느정도로 있는지 궁금합니다. 3. 제2외국어 자격증만 있는데 이 부분 자소서에 어필하면 도움이될까요, 영어가 아니면 도움이 안되는지요?
11		1) 단기간 자체로는 문제되지 않기에 적어주셔도 무방합니다. 다만 단기간 근무에 대한 질문 대비만 해주시면 좋을 것 같아요!
12	A	2) 정말 많습니다 :) 3) 어필하셔도 좋을 것 같아요! 해외 곳곳에 기업은행 지점이 나가있으며, 외국인 고객도 늘고 있는 상황이라 도움이 되실 것 같습니다.
13		제가 과거에 카드 연체 기록이 있어 단기 연체 기록과 신용점수가 낮습니다. 최종단계에서 신용점수를 확인하는 것으로 아는데 많이 불리할지 걱정됩니다.
14	A	채용공고 내 채용의 제한 사유에 해당되지 않으신다면 걱정하지 않으셔도 됩니다!
15		1. 면접에서 계속 떨어진다면 어떤걸 보완해보는 것을 권하시나요? 2. 면접볼때 외관이나 목소리도 중요할까요? 긴장하면 목소리가 갈라져요. 3. 상반기 합격자 중 남자/여자 최연장자 나이가 궁금합니다.
16	A	1) 우선 지원자님이 해당 면접 및 프로그램에서 어느 부분에 더 긴장되고, 약하다고 생각되시는지 파악해보시면 좋을 것 같아요. 그리고 스터디를 통해 서로 피드백을 주고받는 과정을 많이 경험해보시면 좋을 것 같습니다! 2) 긴장되는 순간임을 면접위원분도 알고 계실 것이기에 걱정하지 않으셔도 될 것 같아요. 외관은 면접인 만큼 단정하면 될 것 같습니다! 3) 30대 중반 신입행원분도 있었습니다!
17		1. 지원자의 이전 지원 내역과 전형별 합불내역이 기록에 남는지 궁금합니다. 2. 채용과정이 블라인드라고 알고있습디만, 면접관에게 제공되는 지원자의 정보가 무엇인지 궁금합니다(지원자의 생년월일, 학교명, 입학 및 졸업년월, 경력사항) 3. 작년도 최종합격자의 [평균 나이, 평균 영어성적, 평균 학점, 평균 학교] 궁금합니다. 4. 대략적인 채용 계획(일정, 채용규모) 어떻게 되나요?
18	(자유 질문) 기타	1) 전혀 남지 않습니다! 2) 자기소개서와 직무기술서에 기재하신 내용만 제공됩니다. 3) 모든 전형이 블라인드 채용이다보니 최종합격 후 정보를 수집하는데, 정말 다양합니다! 4) 아직 구체적으로 정해진 바는 없지만, 지난 하반기 공고를 확인해보시면 도움이 되실 것 같아요!
19		정년 보장이 가능한지 궁금합니다.
20	A	공공기관에 속해있다보니 정년 보장은 걱정않으셔도 됩니다!

2026 금융권 공동채용 박람회 - 온라인 코칭챗 질문지_IBK기업은행

No	구분	질문
1	(자유 질문) 특정 기업 대상 질문 (IBK기업은행)	부족한 점을 보완해 꼭 합격하고 싶은 마음이라 질문을 드립니다! 면접 과정에서 면접위원들께서는 지원자의 어떤 부분을 가장 중요하게 평가하시는지 궁금합니다. 또한 PT면접, 토론면접, 개인인터뷰면접 중 상대적으로 더 비중 있게 보시는 전형이 있는지도 알고 싶습니다. 혹시 반복해서 탈락하는 지원자들에게 공통적으로 나타나는 아쉬운 점이 있다면 함께 조언해 주시면 앞으로 준비하는 데 큰 도움이 될 것 같습니다.
A		최종합격하신 분들을 보면, 대다수가 밝고, 상대를 배려하는 태도를 갖고 계시더라고요. 면접과정 중에도 이런 부분이 중요하다고 생각됩니다! 프로그램마다 점수 비중이 다른 부분이 있지만 모든 프로그램이 다 중요하기에 열심히 임해주시면 좋을 것 같아요! 이해력, 사고력, 직무역량, 가치관, 문제해결 능력 등을 종합적으로 보기 위한 프로그램들이니 그에 맞게 준비하시는 걸 추천드립니다! 파이팅!!!
2		신입행원에게 기대하는 은행업 혹은 금융업에 대한 이해도란 어느정도 일까요? 그리고 금융권 자격증(투운사 등)여부가 이 이해도를 뒷받침하기에 충분한 근거로 보여지나요? 근무하시면서 느끼시기에 자격증에 기반한 이해도가 업무능력과 큰 연관성이 있다고 생각되셨나요?
A		1) 신입행원에게 사실 많은 이해도를 요구하지 않습니다. 오셔서 해당 역량을 채워나가기에 충분하고, 약 6주간의 연수로 금융인으로서 성장하실 수 있는 시간도 마련되어 있어요 :) 그렇기에 이해도 등에 대한 걱정은 하지 않으셔도 됩니다! 그저 지원자분의 역량을 은행업과 연결지어주시고, 강점을 잘 나타낼 수 있는 이야기를 들려주시면 될 것 같습니다! 2) 금융권 자격증으로 금융권에 대한 관심도를 어필하실 수 있으니 충분할 것 같습니다. 3) 신용분석사 등의 자격증은 업무량 많이 겹쳐있어서 업무 이해에 도움이 됐습니다!
3		누락이 조금 있더라도 빠르게 많은 것을 검토하는 능력 vs 느리더라도 누락없이 완벽하게 검토하는 능력 중, 신입행원에게는 어떤 능력이 더 중요하다고 생각하시나요?
A		은행업무는 고객의 자금을 움직이는 일이기도하고, 규정에 맞게 꼼꼼하게 처리하는게 제일 우선되어야하는 일이라고 생각합니다. 그래서 느리더라도 누락없이 꼼꼼하게 검토하는 능력이 중요하다고 생각해요!
4		하반기 채용 인원이 상반기와 동일한 수준인지, 하반기 필기 난이도는 상반기 필기시험과 동일할지 궁금합니다.
A		아직 구체적인 계획이 나오지 않아 말씀드리기 어렵지만, 진행이 된다면 비슷하게 하고자 할 것 같습니다!
5		최종면접 준비 방식 궁금합니다. 최종면접에서는 어떤 인재를 원하나요? 짧은 답변에서 강조하면 좋을 점도 궁금합니다.
A		최종면접은 임원면접이라고 보셔도 무방한데, 10명 가량의 지원자와 함께 약 50분간 면접이 진행되는 전형입니다! 짧은 시간 진행되는 면접이다보니 질문의 답변을 장황하고 길게하시기보다 짧고 간결하게 핵심을 담아내며 답변하는 연습을 하시면 좋을 것 같아요. 직무역량보다 인성과 조직적합도 확인이 이뤄진다고 생각하시고, 그런 부분을 함께 잘 어필하시면 좋을 것 같습니다!
6		현재 거주지가 지방입니다. 그런데 취업 후 서울에 정착을 희망하고 있습니다. 그래서 기업은행 지원도 ‘일반’으로 지원할 예정인데, 일반으로 지원을 하였지만 거주지가 지방인 이유로 현재 거주하고 있는 지역으로 지방에 배치가 나나요? 아니면 지원한대로 서울/경기 쪽으로 배치가 나나요??
A		초임지 배치는 인사상담을 통해 진행되고 희망지역, 요청사항, 거주(예정)지역, 지역별 인력수급현황 등을 고려하여 이뤄지고 있습니다. 따라서, 말씀하신 이유만으로는 지방 발령이 이뤄지진 않습니다. 다만, 상황에 따라 격지 배치가 될 수는 있다는 점만 참고 부탁드립니다. (이후 이동시 격지해소 필수 고려대상)
7		개인발표 면접(e.g. 세일즈 면접)을 준비하실 때 어떤 부분을 중점적으로 준비하셨나요? 이러한 유형의 면접과 관련하여 지원자들에게 조언해 주신다면 어떤 점을 강조하고 싶으신가요?
A		세일즈는 고객이 상품에 관심을 가질 수 있도록 설득하는 과정이라고 생각해요. 그래서 상품이 가진 특성, 다른 상품 대비 장점 등을 먼저 파악하는 연습을 하고 그에 맞는 논리로 자연스럽게 고객에게 권하는 연습을 해보시면 좋을 것 같습니다! 영업점에서 상품 가입 안내를 받아보셔도 좋은 경험이 되실 것 같아요!

2026 금융권 공동채용 박람회 - 온라인 코칭챗 질문지_신한은행

No	구분	질문
1	(사전 질문) 직무/부서 상세	신입으로서의 하루 업무 루틴이 궁금합니다!
A		일반적으로 오전 시업 전 시제 확인 및 당일 일정 점검으로 하루를 시작하고, 오전 시간대에는 대면 고객 응대(입출금, 상담, 상품 안내)와 배정된 실무(여신 서류 검토, 각종 전산 처리 등)를 병행합니다. 점심 이후에는 영업 관련 업무나 본부 협조 요청 처리, 등이 이어지고, 마감 시간에는 시제 및 전표 정산, 익일 준비로 마무리하는 흐름입니다. 신입 초기에는 선배 행원의 OJT를 받으며 업무 범위를 점차 넓혀가게 됩니다.
2		여신심사 시 실무에서 가장 중요하다고 생각하시는 점이 궁금합니다!
A		중소기업 여신심사 시 재무지표와 같은 정량적 지표 외에 중요하게 검토하는 정성적 요소에는 어떤 것들이 있을까요? 정량적 재무지표 외에는 대표자의 경영 능력과 신용도, 사업의 지속가능성과 업력, 해당 산업의 향후 전망, 거래처의 결제 조건이나 매출 안정성 같은 정성적 요소를 함께 살펴봅니다. 또한 대표자 면담을 통한 사업 이해도와 상한 의지, 현장 실사에서 확인되는 사업장의 실질 운영 상태도 중요한 판단 근거가 됩니다.
3		순환근무 시 타지역으로 발령이 나는 경우도 있나요? 발령 기준은 어떻게 되는지 궁금합니다.
A		은행은 전국 영업점 조직 특성상 순환근무가 기본이며, 타 지역으로 발령이 나는 경우도 있습니다. 다만 통상 거주지나 생활권을 어느 정도 고려하여 인사가 이루어지고 있습니다.
4	(사전 질문) 인재상/스펙	신입행원으로서 어떤 태도와 자세를 갖춘 후배가 좋은 평가를 받고 함께 일하고 싶은 동료로 느껴지는지 궁금합니다.
A		책임감을 가지고 맡은 업무를 끝까지 처리하려는 태도, 모르는 것을 적극적으로 묻고 배우려는 자세, 그리고 동료·선배와 원활하게 소통하며 협업하는 모습을 갖춘 후배가 좋은 평가를 받습니다. 당장은 부족하더라도 작은 실수를 두려워하지 않고 피드백을 빠르게 반영하는 성장 지향적인 태도 도 함께 일하고 싶은 동료로 느껴지는 중요한 요소입니다.
5		많은 지원자들이 소통 역량을 강조하는데, 자소서나 면접에서 자칫 진부하게 느껴질 수도 있을 것 같습니다. 실제 경험을 바탕으로 구체적으로 설명한다면 충분한 강점으로 평가받을 수 있을까요?
A		소통을 잘한다'는 결론보다 구체적인 상황과 본인의 행동, 그로 인한 결과를 순서대로(상황-행동-결과) 정리하는 것이 중요하다고 생각합니다. 가능하다면 갈등 조율 과정이나 정량적으로 확인 가능한 성과(예: 협업 프로젝트 완료율, 만족도 등)를 함께 제시하면 실제 경험에 기반한 강점 느껴질 것 같습니다.
6		금융공기업 인턴 없이 일반공기업 인턴만 있어도 괜찮을까요?
A		금융공기업 인턴 경험이 없더라도 문제되지 않습니다. 일반 공기업 인턴에서 얻은 업무 처리 방식, 협업 경험, 책임감 등을 은행 직무와 연결지어 구체적으로 설명할 수 있다면 충분히 의미 있는 경험으로 평가받을 수 있습니다. 인턴 경험의 '종류'보다 그 경험에서 무엇을 배우고 어떻게 성장했 는지가 더 중요합니다.
7		신입 공채 전형에서 지원자의 나이가 평가에 영향을 미치는 요소인지 궁금합니다.
A		신입 공채 전형에서는 블라인드로 진행되기 때문에 나이 자체가 평가 요소로 작용하지는 않습니다. 최종합격과는 전혀 무관하고 서류, 필기, 면접 전형별로 공정한 기준을 통해 진행됩니다.
8		은행권 취업을 준비할 때 어학 성적은 어느 정도 수준까지 준비하는 것이 경쟁력을 갖추는 데 도움이 될까요? 금융권 인턴 경험이 없는 지원자도 충분히 합격할 수 있을까요?
A		어학 성적은 절대적인 고득점보다는 채용 공고상 우대조건을 충족하는 수준이면 서류전형에서는 경쟁력을 갖추는데 도움이 될 것 같습니다. 금융권 인턴 경험이 없더라도 대외활동, 학회, 아르바이트 등 다른 경험을 직무 역량과 연결해 구체적으로 어필한다면 충분히 합격 가능성이 있습니다. 참고로 신한은행 지원서에서는 인턴 사항은 기재 불요로 명시하고 있습니다^^(자기소개서 문항 내에서만 기재)
9	(사전 질문) 자기소개서/서류전형	빅데이터 회사에서 인턴 6개월 경험과 실시간 투자 파이프라인 프로젝트 등 경험이 있습니다. 지금은 자격증과 어학을 준비하는 중인데, 지방대와 3.44 학점인 상황입니다. 어떤 부분들을 더 준비하면 좋을까요?
A		이미 직무와 연결지을 수 있는 경험을 보유하고 계시므로, 이 경험들을 은행 직무(데이터 분석, 여신, 디지털 등)와 어떻게 연결할 것인지 스토리로 구체화하는 것이 더 중요합니다. 남은 기간에는 실제 경험을 직무 역량으로 재구성한 자기소개서와 예상 면접 질문 대비에 시간을 더 투자하시는 것을 권해드립니다.
10		자기소개서는 어떤 점에 초점을 두고 작성하셨는지, 특히 중요하게 생각했던 작성 포인트가 있다면 무엇인지 궁금합니다.
A	(사전 질문) 필기시험	거창한 경험을 쓰기보다는 본인이 가장 자신있는 경험에 대해 진실되게 쓰는 것이 중요합니다. 자기소개서 기반으로 향후 면접 전형이 진행 되기 때문에 여러가지 경험을 나열식으로 설명하기보다 상황-행동-결과를 구체적 수치나 사례와 함께 제시해 신뢰도를 높이려고 했습니다.
11		금융 관련 경험이 없는 상황에서 어떻게 전문성을 뽐냈다는 의지를 보여드릴 수 있을지 늘 고민이에요. 혹시 해당되신다면 어떻게 작성하셨는지 팁을 얻을 수 있을까요?
A		신한은행은 전문성 보다 성장가능성, 그리고 사람을 보고 채용을 하고 있습니다. 현재 부족하더라도 지금까지 꾸준히 발전해온 본인의 모습, 그리고 앞으로 발전하겠다는 본인의 계획을 구체적으로 표현해주시면 됩니다^^ 저 같은 경우 인턴, 자격증 등이 하나도 없는 상태였기 때문에 스터디활동, 관련 경험 등을 적극적으로 어필하고 해당 경험을 토대로 앞으로 발전하겠다는 각오를 어필했습니다.
12	(사전 질문) 필기시험	필기 전형을 어떻게 대비하셨나요? 추천하시는 인강, 교재가 있나요?
A		필기 전형은 NCS/적성/금융상식 영역 기출 유형에 맞는 문제집과 인강으로 준비했습니다. 특정 교재나 강의를 절대적으로 추천하기보다는, 최근 3~5개년 기출 문제를 반복해서 풀며 시간 배분과 문제 유형에 익숙해지는 것을 가장 중요하게 생각했습니다.
13		필기 전형 준비 시, 전공과 NCS는 어떤 비중으로 분배하여 준비하셨는지, 기간은 얼마나 준비하셨는지 궁금합니다.
A		효과적이었던 학습 방법이 있다면 공유 부탁드립니다! 저희는 필기시험에서 전공 관련 시험은 없습니다. 난이도가 높기보다는 제한된 시간에 많은 문제를 푸는 연습을 했습니다. 더불어서 오답감점이 있기 때문에 다양한 영역에서 자신있는 영역을 집중적으로 학습했습니다.
14	(사전 질문) 면접	면접 준비 시 스터디와 학원(코칭) 중 어떤 방법이 더 효과적이라고 생각하시나요?
A		학원도 도움이 되겠지만 최근 면접을 하면서 느낀 점은 너무 획일화된 모습과 답변이 많다는 점입니다. 종일 면접을 하다보면 지원자 본인이 모르는 모습이 많이 보이기 때문에 동료지원자들과 스터디를 하면서 서로 코칭해주는 것을 권장드립니다^^ 면접에서 가장 중요하게 평가되는 요소는 무엇이라고 생각하시나요?
15		무엇을 위주로 준비하셨는지, 어떤 점을 주로 공부하셨는지 현직자분의 면접 준비 팁이 궁금합니다.
A		면접에서는 답변의 논리성과 직무에 대한 이해도, 그리고 실제 은행원으로서 신뢰감을 줄 수 있는 태도가 중요하게 평가된다고 생각합니다. 준비할 때는 은행 산업과 지원 직무에 대한 이해를 바탕으로 예상 질문에 대한 답변 논리를 구조화하고, 실제 스터디나 모의면접을 통해 목소리 톤과 태 도를 반복적으로 점검하는 데 가장 많은 시간을 투자했습니다.
16		PT 세일즈 면접은 어떤 방식으로 준비하면 좋을까요? 도움이 되는 팁이 있다면 공유 부탁드립니다!
A		PT 세일즈 면접은 가상 고객의 니즈를 먼저 파악한 뒤, 그에 맞는 상품의 핵심 혜택을 논리적인 순서(도입-니즈 파악-상품 제안-마무리)로 설명하는 연습이 중요합니다. 실제 은행 상품 안내 자료나 신문 기사를 참고해 상품 구조를 이해하고, 제한된 시간 안에 핵심만 전달하는 연습을 반복하는 것이 도움이 됩니다.

2026 금융권 공동채용 박람회 - 온라인 코칭챗 질문지_신한은행

No	구분	질문
17	(사전 질문) 기타	현직자 문의 취업 준비 루틴이 궁금합니다. 채용 전형이 진행되지 않는 기간에는 어떤 루틴으로 취업을 준비하셨나요?
A		전형이 진행되지 않는 기간에는 규칙적인 생활 패턴을 유지하며 경제 신문을 매일 읽고 스크랩하는 습관, 자격증 및 어학 공부, 그리고 스터디를 통한 시사 토론 등을 루틴으로 삼았습니다. 채용 공백기를 단순히 쉬는 기간이 아니라 다음 전형에 필요한 역량을 쌓는 시간으로 활용하는 것이 중요 합니다.
18		취업 준비 당시 은행권만 목표로 준비하셨는지, 아니면 다른 금융권이나 기업도 함께 지원하셨는지 궁금합니다.
A		취업 준비 당시 은행권만 목표로 하기보다는 증권사, 보험사 등 금융권 전반을 함께 지원하는 경우가 많았습니다. 산업 자체가 유사하여 준비 과정(자격증, 필기, 면접 유형)이 겹치는 부분이 많아 병행 지원이 효율적인 전략이 될 수 있습니다.
19		다시 취업을 준비하는 상황으로 돌아간다면 은행원을 선택하실까요? 10점 만점에 현재 은행원으로서의 만족도도 궁금합니다!
A		다시 취업을 준비하는 상황이 오히려도 은행원을 선택할 것 같습니다. 만족도는 개인마다 다를 수 있지만, 안정적인 조직 안에서 다양한 직무를 경험하며 성장할 수 있다는 점에서 개인적으로는 10점 만점에 8~9점 정도로 평가하고 있습니다.
1	(사전 질문) 특정 기업 대상 질문 (신한은행)	실제 업무를 수행하면서 가장 중요하다고 느끼시는 은행원의 핵심 역량은 무엇인지 궁금합니다.
A		실무를 수행하면서는 정확성과 꼼꼼함이 가장 기본이 되는 역량이라고 느낍니다. 여기에 더해 고객의 상황을 정확히 파악하고 눈높이에 맞게 설명하는 커뮤니케이션 능력, 그리고 변화하는 금융 환경과 상품을 빠르게 학습하는 능력이 중요한 핵심 역량이라고 생각합니다.
2		고객을 우선하는 사람 vs 업무를 신속 정확히 해내는 사람 중 어떤 사람이 신한은행 인재상에 가까울까요?
A		두 가지는 상충되는 개념이라기보다 함께 갖춰야 할 균형점에 가깝습니다. 신한은행은 고객에게 신뢰받는 가치를 제공하는 것을 중요하게 여기면서도, 정확하고 신속한 업무 처리를 통해 그 신뢰를 뒷받침하는 인재를 지향합니다. 따라서 면접에서는 두 가지 중 하나를 택하기보다 두 요소를 함 께 갖추기 위해 어떻게 노력했는지를 보여주는 것이 좋습니다.
3		취업 준비 당시 본인만의 강점으로 가장 효과적으로 어필했던 경험이나 역량은 무엇이었는지 궁금합니다.
A		다양한 조직 경험 속에서 주도적으로 문제를 해결하거나 목표를 달성했던 사례를 구체적인 수치와 함께 제시한 것이 가장 효과적이었습니다. 단순히 역량을 나열하기보다 하나의 사례를 깊이 있게 풀어내며 그 과정에서의 고민과 결과를 구체적으로 보여주는 방식이 강점으로 잘 전달되었습니 다.
4		다양한 은행이 비슷한 사업을 추진하는 상황에서, 지원동기 작성 시 신한은행만의 강점이나 차별화된 비전으로 강조하면 좋은 부분이 있다면 무엇일까요?
A		신한은행의 디지털 혁신 역량(슈퍼앱 SOL 등 디지털 플랫폼), 그룹 계열사 간 시너지를 활용한 종합 금융 서비스, 그리고 ESG-상생 금융과 같은 사회적 가치 실현 노력 등을 본인의 관심 분야나 경험과 연결지어 강조하면 차별화된 지원동기로 어필할 수 있습니다. 최신 사업 방향은 신한은행 공 식 홈페이지나 최근 보도자료를 통해 확인하고 반영하시길 권합니다.
5		신한은행 창구업무지원 계약직 근무 경험은 신입행원 채용 과정에서 실무 경험으로 긍정적인 평가를 받을 수 있을까요?
A		창구업무지원 계약직 근무 경험은 실제 고객 응대와 은행 업무 프로세스를 직접 경험했다는 점에서 긍정적으로 평가될 수 있는 요소입니다. 다만 경험 자체보다는 그 과정에서 배운 점, 문제 해결 사례, 고객 응대 역량 등을 구체적으로 어필하는 것이 중요합니다.
6		자기소개서 작성 시 직무 지원 동기와 로열티를 연결하는 데 어려움이 있습니다... 자소서 작성 꿀팁이 있다면 알려주세요!
A		지원 동기와 로열티를 연결할 때는 신한은행의 구체적인 사업이나 비전(디지털 전환, 상생 금융 등)에 관심을 갖게 된 계기와, 그것이 본인의 가치관이나 경험과 어떻게 맞닿아 있는지를 스토리로 풀어내는 것이 효과적입니다. 추상적인 애사심보다는 신한은행에 대해 조사하고 느낀 구체적인 지 점을 언급하는 것이 훨씬 설득력이 있습니다.
7		은행 인턴 등 다양한 금융권 경험이 있음에도 서류에서 좋은 결과를 얻지 못하는 경우, 자기소개서나 경험을 어떤 방식으로 차별화하면 좋을지 조언 부탁드립니다.
A		여러 경험이 있는데도 서류 통과가 어렵다면, 경험을 단순히 나열하기보다 은행 직무와의 연결 고리를 명확히 하고 그 안에서의 본인의 역할과 성과를 구체적으로 재구성하는 것이 필요합니다. 경험의 개수보다 하나의 경험을 얼마나 깊이 있게, 직무와 연결지어 서술했는지가 서류 평가에서 더 중요하게 작용하는 경우가 많습니다.
8		신입행원 자기소개서를 작성할 때 어떤 경험을 중심으로 구성하는 것이 효과적이라고 생각하시나요? 또한 다양한 경험을 하나의 스토리로 정리하는 방법도 궁금합니다.
A		신입행원 자기소개서는 직무 이해와 관련된 경험(팀워크, 문제 해결, 목표 달성 등)을 중심으로 구성하는 것이 효과적입니다. 다양한 경험은 각각을 나열하기보다 하나의 성장 흐름이나 일관된 가치관으로 엮어 스토리로 정리하면, 지원자의 캐릭터가 더 뚜렷하게 전달됩니다.
9		신한은행 채용에서는 어학 성적이나 자격증과 같은 정량적 요소와 지원자의 경험 및 자기소개서의 직무 적합성 중 어떤 부분이 더욱 중요하게 평가된다고 느끼시는지 궁금합니다.
A		어학 성적이나 자격증 같은 정량적 요소는 우대사항 기준 이상이면 일정부분 도움이 되고, 실제 평가에서는 경험의 구체성과 직무 적합성이 더 중요하게 작용하는 경우가 많습니다. 다만 이는 전형별, 시기별로 달라질 수 있으므로 절대적인 기준으로 받아들이기보다 참고 정도로 활용하시길 권 합니다.
10		계약직 위주 채용으로 신입 정규직 채용 규모가 줄어들진 않았나요?
A		계약직 채용 규모나 정규직 채용 규모는 매년 채용 계획과 시장 상황에 따라 달라지므로, 특정 해의 수치를 일반화해서 말씀드리기는 어렵습니다. 가장 정확한 정보는 신한은행 채용 홈페이지의 공식 채용 공고나 채용 설명회를 통해 확인하시는 것을 권해드립니다.

2026 금융권 공동채용 박람회 - 온라인 코칭챗 질문지_신한은행

No	구분	질문
1	(자유 질문) 직무/부서 상세	1. 기업금융 분야로의 취업을 준비하며 신용분석사 자격증을 취득했습니다. 다만, 실무 프로세스를 깊이 있게 알지 못해 자소서 작성 시 이 역량을 어떻게 매력적으로 연결해야 할지 고민입니다. 신용분석사 취득 과정에서 기존 역량이 실제 기업금융 프로세스의 어느 단계(예: 여신 심사, 신용 평가 등)에서 핵심적으로 쓰이는지 구체적인 조언을 듣고 싶습니다.
A		2. 면접만 가면 목소리가 너무 심하게 떨리는데 혹시 이것도 평가 요소에 들어가는지 궁금합니다.
		1. 기업업무를 할때 신용분석사 자격증 취득 과정의 대부분이 도움이 되실 수 있습니다. 자소서 작성에는 내가 어떤 기업업무를 왜 하고 싶은지, 어떤부분을 위해서 신용분석사라는 자격증에 관심을 갖고 취득하게 되었는지 등을 구체적으로 기술해 주시면 좋을 것 같습니다.
		2. 목소리가 너무 떨리는 부분이 평가에 직접적으로 반영되지는 않습니다. 다만, 고객응대를 해야하는 은행업 특성상 자신감 있고 밝은 이미지를 만드시도록 준비하시면 더 좋을 것 같습니다^^
2		생명과학 전공으로 학·석사를 졸업한 비전공자입니다. 현재 금융 자격증과 금융 지식을 준비하며 은행권 취업을 목표로 하고 있는데, 현직자분께서는 비전공자가 입행 후 충분히 경쟁력을 갖출 수 있다고 보시는지 궁금합니다. 또한 입행 전 가장 우선적으로 준비하면 좋을 역량이나 경험이 있다면 조언 부탁드립니다.
A		전공은 은행업무에 적응하는데 전혀 관계가 없다고 생각합니다. 가장 중요한 것은 다양한 고객, 그리고 다양한 직원들과 소통하고 배우려는 의지라고 생각합니다.
		유관전공, 경력을 갖춘분이라도 적응력이 떨어지면 오히려 입행해서 경쟁력이 떨어지는 경우도 많습니다.
		다양한 사람들과 팀프로젝트등을 해보는 경험을 권장드립니다.
		IT 직무를 희망하고 있습니다. 하지만 금융스터디 외에는 인턴경험이나, 금융관련 프로젝트 경험이 없습니다.
3		또한 일반 행원을 준비하시는 분들에 비해 금융에 대한 이해도가 많이 떨어집니다.
		IT 직무에 도전하기 위해 어떤 점을 준비하면 좋을지 궁금합니다.
A		IT 직무는 금융 이해도도 중요하지만 개발/데이터 역량과 실제 프로젝트 포트폴리오가 더 중요하다고 생각됩니다.
		금융 스터디 등을 통한 금융에 대한 이해와 IT 관련 프로젝트·경험을 다양하게 해보시면 좋을 것 같습니다!!
		1. 서류를 합격했다면 최종합격을 하는 데 있어서 스펙이 영향을 끼치신 않을까요? 서류합격을 했을 스펙이라면 최종면접에서 스펙 걱정을 하지 않아도 되는지 궁금합니다.
4	(자유 질문) 인재상/스펙	2. 신한은행에서 근무한 이력이 있다면 경력사항이나 자기소개서에 쓰는 게 좋을까요? 쓴다면 평가 기준이 높아지게 될지, 개인에 대한 평가 이력이 최종 합격하는 데 영향을 끼칠지 궁금합니다.
		3. 면접이 힘들신인지, 능적식인지 궁금합니다. (필기 점수가 최종합격에 영향이 있는지도 궁금합니다.)
A		1) 우대항목들은 서류전형에만 적용되며(장애, 보훈은 이후전형에도 적용) 이후 전형은 모두 블라인드로 진행되므로 걱정하지 않으셔도 됩니다.
		2) 당행에서 근무한 이력에 대해 유불리는 없습니다.
		3) 이전 전형의 순위는 다음 전형에 영향을 끼치지 않습니다.
5		1. 지원자의 이전 직장이력이 3,6,7,9달 정도로 짧다면 자소서에 기재하지 않는것이 나올까요? 아니면 기재후에 면접때 설명을 잘 하면될까요? 단기간의 여러 이력으로 면접시에 부정적인 영향이 있진않을지 궁금합니다.
		2. 금융자격증과 무어학 '두 가지 전부' 없는 상태에서 서류 합격 사례가 어느정도로 있는지 궁금합니다.
		3. 제2외국어 자격증만 있는데 이 부분 자소서에 어필하면 도움이될까요, 영어가 아니면 도움이 안되는지요?
A		1. 짧은 이력이라도 배움이 충분히 있을 수 있습니다. 숨기기보다 해당 기간동안 배운게 무엇인지에 대해 구체적으로 설명해주시면 좋을 것 같습니다. 단순히 직장이력이 짧다는 것 만으로 부정적인 영향이 있진 않습니다.
		2. 자격증·어학 둘 다 없어도 서류전형에 합격할 수 있습니다. 다만 시간이 있다면, 채용 공고의 우대사항에 해당하는 부분을 확인하셔서 준비해주시기를 권장드립니다.
		3. 영어가 아닌 제2외국어도 직무나 글로벌 사업 연계성을 잘 어필하면 충분히 도움이 될 수 있습니다.
6		제가 과거에 카드 연체 기록이 있어 단기 연체 기록과 신용점수가 낮습니다. 최종단계에서 신용점수를 확인하는 것으로 아는데 많이 불리할지 걱정됩니다.
A		블라인드 채용으로 진행되기에 걱정하지 않으셔도 됩니다. 다만, 아무래도 금융권의 경우 신뢰를 중요하게 여기기 때문에, 연체 기록 등 신용도를 낮추지 않도록 주의 부탁드립니다.!
7	(자유 질문) 면접	1. 면접에서 계속 떨어진다면 어떤걸 보완해보는 것을 권하시나요?
		2. 면접볼때 외관이나 목소리도 중요할까요? 긴장하면 목소리가 갈라져요.
		3. 상반기 합격자 중 남자/여자 최연장자 나이가 궁금합니다.
		4. 하반기 필기는 상반기 대비 난이도/유형이 비슷할 예정인가요?
A		1. 사유가 다양할 수 있을 것 같습니다. 금융 스터디 등을 통해 보완을 받으시면 좋을 것 같습니다.!!
		2. 아무래도 밝고 자신감있는 목소리라면 내용 전달력이 더 크게 작용하여 긍정적으로 작용할 수 있습니다. 천천히 말하는 연습으로 충분히 보완하실 수 있습니다.!!
		3. 개인정보라 공개된 자료가 없어 확인이 불가합니다.
		4. 하반기는 아직 미확정된 부분이라 말씀드리기 어렵습니다.
		1. 지원자의 이전 지원 내역과 전형별 합불내역이 기록에 남는지 궁금합니다.
8	(자유 질문) 기타	2. 채용과정이 블라인드라고 알고있습니다면, 면접관에게 제공되는 지원자의 정보가 무엇인지 궁금합니다. (지원자의 생년월일, 학교명, 입학 및 졸업년월, 경력사항)
A		1. 전형이 최종 마감되면 자동적으로 기록이 삭제되어 이전 지원 내역을 알 수 없습니다.
		2. 면접관에게는 자기소개서 항목만 제공됩니다.
9		정년 보장이 가능한지 궁금합니다.
A		법적으로 정년까지 근무가 가능하지만, 개인 사유로 조기퇴직하는 경우도 있어 "무조건 정년까지"라고 확언하긴 어렵습니다.

2026 금융권 공동채용 박람회 - 온라인 코칭챗 질문지_신한은행

No	구분	질문
21	(자유 질문) 특정 기업 대상 질문 (신한은행)	어학 850, 은행 인턴 2번, 은행 홍보대사 1번 경험이 있는데, 1번도 신한은행 인턴/신입 서류 합격이 없었습니다. 금융 자격증이 신한은행 서류에 중요성이 큰 건지, 혹은 어떤 점을 보완해야 할 지 조언 구하고 싶습니다.
A		매번 채용공고에 우대하는 항목들에 대해 명시하고 있습니다.
2		공고상 우대 요건은 자격증, 어학 등이므로 단시간에 취득할 수 있는 공고상 명시된 자격증을 취득하시면 서류합격률을 높일 수 있을 것 같습니다.
2		전문대생들도 서류에서 차별을 받지 않는지 궁금합니다. 그리고 무어학 지원자들도 서류 합격된 사례들이 많은지도 궁금합니다.
A		학력에 대해서는 전혀 차별하지 않습니다.
A		우대요건마다 상한캡이 있기 때문에 무어학/무자격증 합격자는 매번 있습니다.
A		다만 상대평가이기 때문에 관련해서 우대요건을 갖추수록 서류전형합격에 유리하다고 말씀드릴 수 있습니다.
3		1. 타 시중은행에 비해 신한은행의 서류합격 경험은 한번도 없는 상황입니다. 신한은행 서류전형에서는 특히 어떤 평가 요소를 중요하게 보지는지 궁금합니다. (자소서, 경험의 적합성, 어학·자격증 등), 경력사항 작성 시 기간 제한이나 인턴경우 입력불가라 공백기가 걸려진 것이 디메리트 된 것 일까요?
3		2.채용 과정에서 기억에 남는 차별화된 지원자의 공통점이 있으셨나요? 특히 신한은행의 가치(예: 정도경영)를 자신의 경험과 자연스럽게 연결해낸 지원자가 좋은 평가를 받는 편인지, 아니면 금융 전문성과 직무 이해도를 보여주는 부분의 비중이 더 큰지도 궁금합니다.
3		3. 시와 디지털 역량의 중요성이 커지고 있는데, 일반 해위 채용에서도 이러한 역량이 실질적인 차별화 요소가 되는지, 아니면 기본적인 금융 역량과 고객 중심 경험을 더욱 중요하게 평가하시는지 궁금합니다.
A		1. 자기소개서가 가장 중요하겠지만 공고상 명시된 우대요건을 두루 갖춘 지원자가 점점 많아지고 있습니다. 모든 전형이 상대평가로 이뤄지기 때문에 우대요건을 최소한은 맞추시면 좋을 것 같습니다. 공백기 는 전혀 관계 없습니다.
A		2. 가장 기억에 남는 지원자는 종일 면접동안 집중력을 잃지 않고 동료지원자를 배려하는 지원자입니다.
A		신한은행 면접은 면접관 2명과 지원자가 종일 함께 시간을 보내게 됩니다. 직무 이해도보다는 지원자 본인의 색깔과 함께 일하고 싶은 동료로 느껴지는 지원자가 기억에 남습니다.
4		3. 지원자 개개인의 경험은 모두 소중하기 때문에 특정 분야 경험의 유효리 보다는 가장 진실되게 그리고 열정적으로 임했던 경험을 토대로 어필하시는 것을 권장드립니다.
4		최종 합격한 신입행원들의 평균나이가 궁금합니다. 여자 29살이라서 조금 걱정이 됩니다.
A	나이에 대해서는 전혀 우려하실 필요 없습니다.	
5	금번 채용에서도 해당 나이보다 훨씬 많은 분도 채용되어 연수를 받고 계십니다^^	
5	1. 최종면접에서 이번 시즌 탈락했는데, 현직자 분도 최탈 경험이 있으신지, 어떤식으로 보완하셨는지 궁금합니다.	
A	2. 이번 영남권 지역인재 티오가 얼마인지 궁금합니다!	
A	최종 탈락 경험은 담당자마다 다를 수 있고, 개인 이력이라 답변드리기 어렵지만, 일반적으로는 답변의 구체성과 직무 이해도를 보완해 재도전하는 경우가 많습니다.	
6	최근 일반직 신입행원 공개채용에서는 지역인재 정원의 비율을 높여가고 있습니다. 매 전형마다 상이하여 권역별 TO는 개별 공개하지 않습니다.	
6	장교전형에서 한번이라도 떨어진 사람들에 대한 필터링이 있는지 궁금합니다.	
A	이전전형에 대한 정보는 없기 때문에 필터링은 존재하지 않습니다.	
7	1. 서류단계에서 평가기준의 비중이 대략적으로 어떻게 평가되는지 궁금합니다. (ex. 자소서 70%+우대자격증20%+어학10%)	
7	2. 개인금융보다 기업금융을 희망하며, 2금융권에서의 창구 업무 경험(여신업무x 수신업무o)을 중점으로 어필할때 어떤 점을 어필하면 좋을지 궁금합니다.	
7	3. 자격증 및 어학 성적 등 우대사항 여부가 합격의 당락을 크게 좌우하는지 궁금합니다. (IT&디지털이 아닌 일반행원 준비를 한다면 비전공자 기준으로 금융자격증과 디지털자격증 중 어느 자격증 취득을 취득하는 게 어필이 가능한지)	
7	4. 비전공자로서 필기를 처음 준비한다면 추천하는 기초를 쌓을 공부 방법(+팁)이 있다면 궁금합니다.	
A	1. 공식 채용공고의 우대사항을 확인해 주시면 좋을 것 같습니다.!!	
A	2. 기업금융도 업무의 비중은 다를 수 있겠으나, 법인의 대표나 키맨을 위주로 수신업무를 하는 경우도 많이 있습니다. 수신업무 경험은 고객 응대·상품 이해도를 보여주되, 기업금융 희망이라면 여신·기업고객 관련 학습이나 관심을 함께 어필하시면 좋을 것 같습니다.!!	
A	3. 당락을 결정짓는 절대 요소는 아닙니다. 다만, 자격증이나 어학의 경우 우대사항이 있으니 공식 채용공고의 우대사항을 확인 부탁드립니다!!	
A	4. NCS 기반 문제은행 교재로 유형을 익히고, 관련 스테디를 통해 연습해보시는 경험도 추천드립니다. 특히 시사경제·금융상식은 매일 짧게라도 꾸준히 보는 방식을 추천합니다.	